



Anexanr.1
Anexa nr.1

APROB
Director
Eugenia Madalina MANOFU



RAPORT
cu privire la respectarea normelor de conduita de catre personalul
O.C.P.I Mehedinti pe anul 2024

In conformitate cu prevederile art.454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.57/2019, una din atributiile consilierului de etica desemnat in cadrul fiecarei institutii este de monitorizare a modului de aplicare si respectare a principiilor si normelor de conduita de catre personalul institutiei si de intocmirea unor rapoarte cu privire la acestea.

- A. Numarul posturilor din institutia publica:
1. Posturi aprobate-63
 2. Posturi ocupate-62(58 salariatii OCPI Mehedinti si 4 angajati A.N.C.P.I)
- B. In perioada 01.01.2024-31.12.2024 in cadrul Oficiului de Cadastru si Publicitate Imobiliara Mehedinti ,activitatea consilierului de etica desemnat in cadrul entitatii a constat in:
1. Numarul de solicitari pentru consiliere etica venite din partea angajatilor=1
 2. Numarul de angajati care au beneficiat de consiliere pe probleme de etica=62
 3. Numarul de sedinte de consultare realizate de consilierul de etica=1
 4. Numarul de spete diferite pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate sedinte de consiliere=1 :
- conduita angajatilor privind bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor actiuni de protocol in exercitarea functiei

Informatiile au fost extrase din Registrul de evidenta a sedintelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etica inregistrat cu nr.4/09.04.2019

In vederea aplicarii in practica a prevederilor art.558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiza privind respectarea de catre personalul entitatii a prevederilor Codului de etica si integritate, pe baza informatiilor furnizate de comisia de disciplina constituita prin ordin/decizie a conducatorului institutiei.

Din analiza au rezultat urmatoarele informatii:



- C. Numarul de sesizari privind cazurile de incalcare a normelor de conduita profesionala, din care: nu a fost cazul
- functii de executie-0
 - functii de conducere -0
 - functii ocupate in cadrul cabinetului demnitarilor-0
- D. Obiectul sesizarii/sesizarilor:0-nu a fost cazul
- E. Numarul de angajati care au incalcat normele de conduita morala si profesionala, din care :0-nu a fost cazul
- functii de executie-0
 - functii de conducere-0
 - functii ocupate in cadrul cabinetului demnitarilor-0
- F. Cauzele de incalcare a normelor de conduita profesionala:Nu este cazul
- G. Numar de sesizari solutionate-0-nu este cazul
- H. Modul de solutionare a sesizarilor, din care:
- sesizari clasate(se va preciza motivul clasarii)-0-nu este cazul
 - sesizari solutionate(se va preciza modul cum au fost solutionata fiecare sesizare)-0
- I. Consecintele incalcarii normelor de conduita profesionala:Nu a fost cazul;
- J. Masurile propuse pentru inlaturarea cauzelor de incalcare a normelor de conduita profesionala:
Nu s-a impus luarea unei masuri deoarece nu a existat o incalcare a normelor.
- K. Sanctiuni aplicate, diferite pe tipuri=0-nu este cazul
- avertisment scris=0
 - suspendarea contractului individual de munca pentru o perioada ce nu poate depasi 10 zile lucratoare=0
 - retrogradarea din functie, cu acordarea salariului corespunzator functiei in care s-a dispus retrogradarea, pentru o durata ce nu poate depasi 60 de zile=0
 - reducerea salariului de baza pe o durata de 1-3 luni cu 5-10%=0
 - desfacerea disciplinara a contractului individual de munca=0
- L. Sanctiuni dispuse prin hotarare judecatoreasca definitiva:0-nu a fost cazul

Intocmit,
CIOBANU NICOLAE
Consilier de etica