



RAPORT
cu privire la respectarea normelor de conduita de catre personalul
O.C.P.I Mehedinți pe anul 2023

In conformitate cu prevederile art.454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.57/2019, una din atributiile consilierului de etica desemnat in cadrul fiecarei institutii este de monitorizare a modului de aplicare si respectare a principiilor si normelor de conduita de catre personalul institutiei si de intocmirea unor rapoarte cu privire la acestea.

- A. Numarul posturilor din institutia publica:
1. Posturi aprobate-63
 2. Posturi ocupate-62(58 salariati OCPI Mehedinți si 4 angajati A.N.C.P.I)
- B. In perioada 01.01.2023-31.12.2023 in cadrul Oficiului de Cadastru si Publicitate Imobiliara Mehedinți ,activitatea consilierului de etica desemnat in cadrul entitatii a constat in:
1. Numarul de solicitari pentru consiliere etica venite din partea angajatilor=1
 2. Numarul de angajati care au beneficiat de consiliere pe probleme de etica=62
 3. Numarul de sedinte de consultare realizate de consilierul de etica=2
 4. Numarul de spete diferite pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate sedinte de consiliere=2 :
 - o speta privind incidentul de integritate de la OCPI MARAMURES
 - o speta privind incidentul de integritate de la OCPI DOLJ

Informatiile au fost extrase din Registrul de evidenta a sedintelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etica inregistrat cu nr.4/09.04.2019

In vederea aplicarii in practica a prevederilor art.558 din Codul administrativ,s-a realizat o analiza privind respectarea de catre personalul entitatii a prevederilor Codului de etica si integritate,pe baza informatiilor furnizate de comisia de disciplina constituita prin ordin/decizie a conducatorului institutiei.

Din analiza au rezultat urmatoarele informatii:

- C. Numarul de sesizari privind cazurile de incalcare a normelor de conduita profesionala,din care:nu a fost cazul
- functii de executie-0



- functii de conducere -0
- functii ocupate in cadrul cabinetului demnitarilor-0
- D. Obiectul sesizarii/sesizarilor:0-nu a fost cazul

- E. Numarul de angajati care au incalcat normele de conduita morala si profesionala,dincare :0-nu a fost cazul

- functii de executie-0
- functii de conducere-0
- functii ocupate in cadrul cabinetului demnitarilor-0
- F. Cauzele de incalcare a normelor de conduita profesionala:Nu este cazul

- G. Numar de sesizari solutionate-0-nu este cazul
- H. Modul de solutionare a sesizarilor,din care:
 - sesizari clasate(se va preciza motivul clasarii)-0-nu este cazul
 - sesizari solutionate(se va preciza modul cum au fost solutionata fiecare sesizare)-0
- I. Consecintele incalcarii normelor de conduita profesionala:Nu a fost cazul;

- J.Masurile propuse pentru inlaturarea cauzelor de incalcare a normelor de conduita profesionala:
Nu s-a impus luarea unei masuri deoarece nu a existat o incalcare a normelor.

- K. Sanctiuni aplicate,diferentiate pe tipuri=0-nu este cazul
- avertisment scris=0
- suspendarea contractului individual de munca pentru o perioada ce nu poate depasi 10 zile lucratoare=0
- retrogradarea din functie,cu acordarea salariului corespunzator functiei in care s-a dispus retrogradarea,peintru o durata ce nu poate depasi 60 de zile=0
- reducerea salariului de baza pe o durata de 1-3 luni cu 5-10%=0
- desfacerea disciplinara a contractului individual de munca=0
- L. Sanctiuni dispuse prin hotarare judecatoreasca definitiva:0-nu a fost cazul

Intocmit,
CIOBANU NICOLAE
Consilier de etica